

PROIECT



**ROMÂNIA**  
**CONSILIUL JUDEȚEAN IALOMIȚA**

Sistemul de Management al Calității  
certificat conform  
**RINA SIMTEX**  
ISO 9001 REGISTERED C.3449.1

Tel.: 0243 230200  
Fax: 0243 230250

Slobozia - Piața Revoluției Nr. 1

web: www.cicnet.ro  
e-mail: cji@cicnet.ro

**PROIECT DE HOTĂRÂRE NR. \_\_\_\_**

**privind aprobarea criteriilor, procedurilor și atribuțiilor specifice în vederea ocupării funcției contractuale de administrator public la nivelul Județului Ialomița**

Consiliul Județean Ialomița,

Având în vedere:

- Expunerea de motive nr. 4480 din 20.04.2017 a Președintelui Consiliului Județean Ialomița,

Examinând:

- Raportul comun nr. 4481 din 20.04.2017 al Direcției Buget Finanțe și Direcției Coordonare Organizare;

- Raportul nr. \_\_\_\_ din \_\_.04.2017 al Comisiei juridice, de disciplină, drepturi, obligații și incompatibilități;

- Raportul nr. \_\_\_\_ din \_\_.04.2017 al Comisiei economico-financiare și agricultură;

- Raportul nr. \_\_\_\_ din \_\_.03.2017 al Comisiei pentru muncă, sănătate, asistență socială și familie,

În conformitate cu:

- prevederile art. 113 din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Ialomița nr. 32 din 10.03.2017 privind aprobarea organigramei, statului de funcții și funcțiilor publice din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Ialomița;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Ialomița nr. 47 din 23.03.2017 privind aprobarea bugetului general al județului Ialomița, pe anul 2017,

În temeiul art. 97 alin. (1) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

**HOTĂRĂȘTE:**

**Art. 1** Postul de administrator public, prevăzut în statul de funcții al aparatului de specialitate al Consiliului Județean Ialomița, va fi ocupat prin concurs în condițiile

prezentei hotărâri, iar persoana încadrată își va desfășura activitatea în baza unui contract de management încheiat cu Președintelui Consiliului Județean Ialomița.

**Art.2** Se aprobă criteriile, procedurile și atribuțiile specifice în vederea ocupării funcției contractuale de administrator public la nivelul județului Ialomița, potrivit anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.3** Prezenta hotărâre devine obligatorie și produce efecte de la data comunicării.

**Art.4** Prin grija Direcției Coordonare Organizare prezenta hotărâre va fi comunicată, spre ducere la îndeplinire, Direcției Buget Finanțe din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Ialomița, urmând să fie publicată pe site-ul Consiliului Județean Ialomița.

**PREȘEDINTE,**

**VICTOR MORARU**

**Contrasemnează**  
**Secretarul județului Ialomița,**  
**Adrian Robert IONESCU**

Nr. \_\_\_\_\_  
Adoptată la Slobozia  
Astăzi \_\_\_\_\_, 2017

Rd/Oc  
HAM  
2 ex.

**Criteriile, procedurile și atribuțiile specifice în baza cărora Președintele Consiliului  
Județean Ialomița numește și eliberează din funcție administratorul public**

**I. Criterii pentru ocuparea funcției**

**1. Criterii generale:**

1. are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
2. cunoaște limba română, scris și vorbit;
3. are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
4. are capacitate deplină de exercițiu;
5. are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
6. îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
7. nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

**2. Criterii specifice:**

1. Studii universitare de licență absolvite cu diplomă respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în ramura "Științe economice" conform HG nr. 376/2016;
2. Vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției : minimum 10 ani.
3. Experiență în funcție de conducere de minimum 7 ani;
4. Experiență în implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene care să rezulte din CV.

## **II. Procedura de selecție în vederea ocupării funcției de administrator public**

### **1. Dispoziții generale:**

1.1. La concursul organizat pentru ocuparea postului vacant de administrator public poate participa orice persoană care îndeplinește criteriile generale și specifice stabilite prin prezenta Anexă. Ocuparea postului vacant sau temporar vacant de administrator public se face prin concurs sau examen. În cazul în care la concursul organizat se prezintă un singur candidat, ocuparea postului se face prin examen.

1.2. Criteriile specifice referitoare la studiile necesare pentru ocuparea postului de administrator public care necesită studii superioare se stabilesc în conformitate cu nomenclatoarele domeniilor și specializărilor din învățământul universitar de lungă durată și scurtă durată, respectiv nomenclatoarele domeniilor de studii universitare de licență și specializărilor și programelor de studii din cadrul acestora.

1.3. Fișa postului aferentă funcției de administrator public se va întocmi în conformitate cu criteriile și atribuțiile specifice menționate în prezenta Anexă și va fi aprobată de către Președintele Consiliului Județean Ialomița. Fișa postului se anexează la actul administrativ de numire, în 3 exemplare (1 exemplar rămâne la președintele Consiliului Județean Ialomița, 1 exemplar se înmânează administratorului public și 1 exemplar se arhivează la dosarul de personal).

1.4. Președintele Consiliului Județean Ialomița va aproba bibliografia pentru ocuparea funcției de administrator public. Bibliografia poate cuprinde acte normative, lucrări, articole de specialitate sau surse de informare și documente expres indicate, cu relevanță pentru funcția vacantă pentru care se organizează concursul.

### **2. Publicitatea concursului**

2.1. Consiliul Județean Ialomița are obligația să publice, cu cel puțin 15 zile lucrătoare înainte de data stabilită pentru prima probă a concursului pentru ocuparea postului vacant de administrator public, anunțul privind concursul în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a, într-un cotidian, precum și la sediul și pe siteul Consiliului Județean Ialomița.

2.2. Anunțul afișat la sediul și, după caz, pe pagina de internet a autorității va cuprinde în mod obligatoriu următoarele elemente:

- a) denumirea postului pentru care se organizează concursul;
- b) documentele solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs, locul de depunere a dosarului de concurs și datele de contact ale persoanei care asigură secretariatul comisiei de concurs;
- c) criteriile/condițiile specifice aprobate prin hotărâre a Consiliului Județean Ialomița și prevăzute în fișa postului;
- d) condițiile necesare ocupării postului de administrator public;
- e) tipul probelor de concurs, locul, data și ora desfășurării acestora;
- f) bibliografia;
- g) calendarul de desfășurare a concursului, respectiv data-limită și ora până la care se pot depune dosarele de concurs, datele de desfășurare a probelor de concurs, termenele în care se afișează rezultatele pentru fiecare probă, termenele în care se pot depune și în care se afișează rezultatele contestațiilor, precum și termenul în care se afișează rezultatele finale.

2.3. Informațiile referitoare la organizarea și desfășurarea concursului se mențin la locul de afișare și, după caz, pe pagina de internet a autorității până la finalizarea concursului.

2.4. Anunțul publicat în presa scrisă și în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a, va conține: denumirea postului, nivelul studiilor și vechimea în specialitatea studiilor necesare ocupării postului pentru care se organizează concursul, data, ora și locul de desfășurare a

acestui, data-limită până la care se pot depune actele pentru dosarul de concurs și datele de contact ale persoanei care asigură secretariatul comisiei de concurs.

2.5. Documentele aferente concursului, respectiv anunțul cuprinzând criteriile/condițiile generale și specifice, calendarul de desfășurare a concursului, bibliografia și, după caz, tematica, se transmit spre publicare către portalul [posturi.gov.ro](http://posturi.gov.ro), prin intermediul adresei de e-mail: [posturi@gov.ro](mailto:posturi@gov.ro).

2.6. Publicitatea în cazul modificării unor aspecte referitoare la organizarea sau desfășurarea concursului se realizează în cel mai scurt timp prin mijloacele prevăzute mai sus.

### **3. Constituirea comisiilor de concurs și de soluționare a contestațiilor**

3.1. Prin act administrativ al Președintelui Consiliului Județean Ialomița, se constituie comisia de concurs, respectiv comisia de soluționare a contestațiilor, până cel târziu la data publicării anunțului de concurs.

3.2. Persoanele nominalizate în comisia de concurs și în comisia de soluționare a contestațiilor, cu excepția secretarului, sunt persoane cu pregătire și experiență profesională în domeniul postului pentru care se organizează concursul.

3.3. Atât comisia de concurs, cât și comisia de soluționare a contestațiilor au fiecare în componența lor un președinte, 2 membri și un secretar.

3.4. Președintele comisiei de concurs, respectiv al comisiei de soluționare a contestațiilor se desemnează din rândul membrilor acestora, prin actul administrativ de constituire a comisiilor.

3.5. Secretariatul comisiei de concurs și secretariatul comisiei de soluționare a contestațiilor se asigură, de regulă, de către o persoană din cadrul Serviciului Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Ialomița, aceasta neavând calitatea de membru.

3.6. Secretarul comisiei de concurs este și secretar al comisiei de soluționare a contestațiilor și este numit prin actul administrativ de către Președintele Consiliului Județean Ialomița.

3.7. În situația în care în cadrul instituției publice nu există specialiști în profilul postului scos la concurs, în comisia de concurs pot fi cooptați specialiști din afara unității.

3.8. Persoanele desemnate în comisiile de concurs sau de soluționare a contestațiilor trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

a) să dețină o funcție cel puțin egală sau echivalentă cu funcția vacantă pentru ocuparea căreia se organizează concursul/să fie funcționar public de conducere în cadrul aparatului de specialitate;

b) să nu se afle în cazurile de incompatibilitate sau conflict de interese.

3.9. Nu poate fi desemnată în calitatea de membru în comisia de concurs sau în comisia de soluționare a contestațiilor persoana care a fost sancționată disciplinar, iar sancțiunea aplicată nu a fost radiată, conform legii.

3.10. Calitatea de membru în comisia de concurs este incompatibilă cu calitatea de membru în comisia de soluționare a contestațiilor.

3.11. Nu poate fi desemnată în calitatea de membru în comisia de concurs sau în comisia de soluționare a contestațiilor persoana care se află în următoarele situații:

a) are relații cu caracter patrimonial cu oricare dintre candidați sau interesele patrimoniale ale sale ori ale soțului sau soției pot afecta imparțialitatea și obiectivitatea evaluării;

b) este soț, soție, rudă sau afin până la gradul al IV-lea inclusiv cu oricare dintre candidați ori cu un alt membru al comisiei de concurs sau al comisiei de soluționare a contestațiilor;

c) este sau urmează să fie, în situația ocupării postului de conducere pentru care se organizează concursul, direct subordonat ierarhic al oricărui dintre candidați.

3.12. Situațiile mai sus menționate se sesizează în scris Președintelui Consiliului Județean Ialomița de către persoana în cauză, de oricare dintre candidați, în orice moment al organizării și desfășurării concursului.

3.13. Membrii comisiei de concurs sau ai comisiei de soluționare a contestațiilor au obligația să informeze, în scris, cu celeritate, persoanele care i-au desemnat despre apariția oricărei situații de incompatibilitate sau conflict de interese. În aceste cazuri, membrii comisiei de concurs sau ai comisiei de soluționare a contestațiilor au obligația să se abțină de la participarea ori luarea vreunei decizii cu privire la concurs.

3.14. În cazul constatării existenței uneia dintre situațiile de incompatibilitate sau conflict de interese, actul administrativ de numire a comisiei de concurs, respectiv de soluționare a contestațiilor se modifică în mod corespunzător, în termen de cel mult două zile lucrătoare de la data constatării, prin înlocuirea persoanei aflate în respectiva situație cu o altă persoană care să îndeplinească condițiile mai sus menționate.

3.15. În cazul în care oricare dintre situațiile de incompatibilitate sau conflict de interese se constată ulterior desfășurării uneia dintre probele concursului, rezultatul probei ori probelor desfășurate se recalculează prin eliminarea evaluării membrului aflat în situație de incompatibilitate sau conflict de interese, sub rezerva asigurării validității evaluării a cel puțin două treimi din numărul membrilor comisiei de concurs.

3.16. În situația în care nu este asigurată validitatea evaluării a cel puțin două treimi din numărul membrilor comisiei de concurs, procedura de organizare și desfășurare a concursului se reia.

3.17. Neîndeplinirea de către membrii comisiilor de concurs și de soluționare a contestațiilor a obligației de a informa, în scris, cu celeritate, persoanele care i-au desemnat despre apariția oricărei situații de incompatibilitate sau conflict de interese, se sancționează potrivit Legii nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare.

#### **4. Atribuțiile comisiei de concurs și ale comisiei de soluționare a contestațiilor**

4.1. Comisia de concurs are următoarele atribuții principale:

- a) selectează dosarele de concurs ale candidaților;
- b) stabilește subiectele pentru proba scrisă;
- c) stabilește planul interviului și realizează interviul;
- d) notează pentru fiecare candidat proba scrisă și interviul;
- e) transmite secretarului comisiei rezultatele concursului pentru a fi comunicate candidaților;
- f) semnează procesele-verbale întocmite de secretarul comisiei după fiecare etapă de concurs, precum și raportul final al concursului.

4.2. Comisia de soluționare a contestațiilor are următoarele atribuții principale:

- a) soluționează contestațiile depuse de candidați cu privire la selecția dosarelor și cu privire la notarea probei scrise și a interviului;
- b) transmite secretarului comisiei rezultatele contestațiilor pentru a fi comunicate candidaților.

4.3. Secretarul comisiilor de concurs și de soluționare a contestațiilor are următoarele atribuții principale:

- a) primește dosarele de concurs ale candidaților, respectiv contestațiile;
- b) convoacă membrii comisiei de concurs, respectiv membrii comisiei de soluționare a contestațiilor, la solicitarea președintelui comisiei;
- c) întocmește, redactează și semnează alături de comisia de concurs, respectiv comisia de soluționare a contestațiilor, întreaga documentație privind activitatea specifică a acesteia, respectiv procesul-verbal al selecției dosarelor și raportul concursului;

- d) asigură afișarea rezultatelor obținute de candidați la probele concursului, respectiv rezultatele eventualelor contestații;
- e) îndeplinește orice sarcini specifice necesare pentru buna desfășurare a concursului.

## **5. Dispoziții generale privind desfășurarea concursului**

5.1. Concursul pentru ocuparea postului vacant de administrator public constă în 3 etape succesive, după cum urmează:

- a) selecția dosarelor de înscriere;
- b) proba scrisă;
- c) interviul.

5.2. Se pot prezenta la următoarea etapă numai candidații declarați admiși la etapa precedentă.

5.3. În vederea participării la concurs, candidații depun dosarul de concurs în termen de 10 zile lucrătoare de la data afișării anunțului pentru ocuparea postului vacant.

5.4. Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

- a) cerere de înscriere la concurs adresată Președintelui Consiliului Județean Ialomița;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- c) copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea criteriilor/ condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea publică;
- d) carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă și în specialitatea studiilor, în copie;
- e) cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
- f) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- g) curriculum vitae.

5.5. Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.

5.6. În cazul documentului prevăzut la pct.5.4. lit. e), candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

5.7. Actele prevăzute la pct.5.4. lit. b)-d) vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

5.8. În termen de maximum două zile lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a dosarelor comisia de concurs are obligația de a selecta dosarele de concurs pe baza îndeplinirii condițiilor de participare.

5.9. După finalizarea selecției dosarelor se va încheia un proces-verbal, care va fi semnat de către toți membrii comisiei.

## **6. Selecția dosarelor de concurs, proba scrisă a concursului și interviul**

6.1. Rezultatele selectării dosarelor de înscriere se afișează de către secretarul comisiei de concurs, cu mențiunea «admis» sau «respins», însoțită, după caz, de motivul respingerii, la sediul Consiliului Județean Ialomița, precum și pe pagina de internet a autorității în termen de o zi lucrătoare de la expirarea termenului prevăzut pentru selecția dosarelor de concurs.

6.2. Proba scrisă constă în rezolvarea unor teste-grilă.

6.3. Prin proba scrisă se testează cunoștințele teoretice necesare ocupării postului pentru care se organizează concursul.

6.4. Subiectele pentru proba scrisă se stabilesc pe baza bibliografiei astfel încât să reflecte capacitatea de analiză și sinteză a candidaților, în concordanță cu nivelul și specificul postului pentru care se organizează concursul.

6.5. Pentru candidații la ocuparea aceluiași post, subiectele sunt identice în cadrul aceluiași concurs, cu excepția cazului în care concursul se desfășoară în mai multe serii.

6.6. Comisia de concurs stabilește subiectele și alcătuiește seturile de subiecte pentru proba scrisă, în ziua în care se desfășoară proba scrisă.

6.7. Pe baza propunerilor membrilor comisiei de concurs, comisia întocmește minimum două seturi de subiecte care vor fi prezentate candidaților.

6.8. Membrii comisiei de concurs răspund individual pentru asigurarea confidențialității subiectelor propuse.

6.9. Seturile de subiecte se semnează de toți membrii comisiei de concurs și se închid în plicuri sigilate purtând ștampila autorității organizatoare a concursului.

6.10. Comisia de concurs stabilește punctajul maxim pentru fiecare subiect, care se comunică odată cu subiectele și se afișează la locul desfășurării concursului.

6.11. În cazul în care proba scrisă constă în rezolvarea unor teste-grilă, întrebările pot fi formulate cu cel mult două zile înainte de proba scrisă, cu condiția ca numărul acestora să fie de 3 ori mai mare decât numărul întrebărilor stabilit pentru fiecare test-grilă. Întrebările pentru fiecare test-grilă se stabilesc în ziua în care se desfășoară proba scrisă, înainte de începerea acestei probe.

6.12. Înainte de începerea probei scrise se face apelul nominal al candidaților, în vederea îndeplinirii formalităților prealabile, respectiv verificarea identității. Verificarea identității candidaților se face pe baza cărții de identitate, cărții electronice de identitate, cărții de identitate provizorie sau a buletinului de identitate, aflate în termen de valabilitate. Candidații care nu sunt prezenți la efectuarea apelului nominal ori care nu pot face dovada identității prin prezentarea cărții de identitate, cărții electronice de identitate, cărții de identitate provizorie sau a buletinului de identitate sunt considerați absenți.

6.13. După verificarea identității candidaților, ieșirea din sală a acestora atrage eliminarea din concurs, cu excepția situațiilor de urgență în care aceștia pot fi însoțiți de unul dintre membrii comisiei de concurs sau de persoanele care asigură supravegherea.

6.14. Durata probei scrise se stabilește de comisia de concurs în funcție de gradul de dificultate și complexitate al subiectelor, dar nu poate depăși 3 ore.

6.15. La ora stabilită pentru începerea probei scrise, comisia de concurs prezintă candidaților seturile de subiecte și invită un candidat să extragă un plic cu subiectele de concurs.

6.16. După începerea comunicării subiectelor este interzis accesul candidaților care întârzie sau al oricărei alte persoane, în afara membrilor comisiei de concurs, precum și a persoanelor care asigură secretariatul comisiei de concurs, respectiv supravegherea desfășurării probei.

6.17. În încăperea în care are loc concursul, pe toată perioada derulării acestuia, inclusiv a formalităților prealabile și a celor ulterioare finalizării probei, candidaților nu le este permisă deținerea sau folosirea vreunei surse de consultare sau a telefoanelor mobile ori a altor mijloace de comunicare la distanță.

6.18. Nerespectarea dispozițiilor de la punctul 6.17 atrage eliminarea candidatului din proba de concurs. Comisia de concurs, constatând încălcarea acestor dispoziții, elimină candidatul din sală, înscrie mențiunea "anulat" pe lucrare și consemnează cele întâmplate în procesul-verbal.

6.19. Lucrările se redactează, sub sancțiunea anulării, doar pe seturile de hârtie asigurate de Consiliul Județean Ialomița autoritatea organizatoare a concursului, purtând ștampila acesteia pe fiecare filă. Prima filă, după înscrierea numelui și a prenumelui în colțul din dreapta sus, se



lipește astfel încât datele înscrise să nu poată fi identificate și se aplică ștampila autorității cu excepția situației în care există un singur candidat pentru postul vacant, caz în care nu mai există obligația sigilării lucrării.

6.20. Candidatul are obligația de a preda comisiei de concurs lucrarea scrisă, respectiv testul-grilă, la finalizarea lucrării ori la expirarea timpului alocat probei scrise, semnând borderoul special întocmit în acest sens.

6.21. În cadrul interviului se testează abilitățile, aptitudinile și motivația candidaților. Proba interviului poate fi susținută doar de către acei candidați declarați admiși la proba scrisă care au obținut minim 70 de puncte.

6.22. Interviul se realizează conform planului de interviu întocmit de comisia de concurs în ziua desfășurării acestei probe, pe baza criteriilor de evaluare. Criteriile de evaluare pentru stabilirea interviului sunt:

- a) abilități și cunoștințe impuse de funcție;
- b) capacitatea de analiză și sinteză;
- c) motivația candidatului;
- d) comportamentul în situațiile de criză;
- e) inițiativă și creativitate;
- f) capacitatea de a lua decizii și de a evalua impactul acestora;
- g) exercitarea controlului decizional;
- h) capacitatea managerială.

6.23. Interviul se susține într-un termen de maximum 2 zile lucrătoare de la data susținerii probei scrise.

6.24. Data și ora susținerii interviului se afișează obligatoriu odată cu rezultatele la proba scrisă.

6.25. Fiecare membru al comisiei de concurs poate adresa întrebări candidatului. Nu se pot adresa întrebări referitoare la opiniile politice ale candidatului, activitatea sindicală, religie, etnie, starea materială, originea socială sau care pot constitui discriminare pe criterii de sex.

6.26. Întrebările și răspunsurile la interviu se înregistrează sau se consemnează în scris în anexa la raportul final al concursului, întocmită de secretarul comisiei de concurs, și se semnează de membrii acesteia și de candidat.

## **7. Notarea probelor și comunicarea rezultatelor**

7.1. Pentru probele concursului punctajele se stabilesc după cum urmează:

- a) pentru proba scrisă punctajul este de maximum 100 de puncte;
- b) pentru interviu punctajul este de maximum 100 de puncte.

7.2. Anterior începerii corectării lucrărilor la proba scrisă, fiecare lucrare va fi numerotată, cu excepția cazului în care există un singur candidat pentru ocuparea postului vacant.

7.3. Notarea probei scrise și a interviului se face în termen de maximum o zi lucrătoare de la finalizarea fiecărei probe.

7.4. Lucrările de la proba scrisă, cu excepția cazului în care există un singur candidat pentru ocuparea postului vacant se corectează sigilate.

7.5. Punctajele se acordă de către fiecare membru al comisiei de concurs în parte, pentru fiecare lucrare scrisă, și se notează în borderoul de notare. Acordarea punctajului pentru proba scrisă se face pe baza mediei aritmetice a punctajelor acordate de fiecare membru al comisiei de concurs.

7.6. Lucrările care prezintă însemnări de natură să conducă la identificarea candidaților se anulează și nu se mai corectează. Mențiunea "anulat" se înscrie atât pe lucrare, cât și pe borderoul de notare și pe centralizatorul nominal, consemnându-se aceasta în procesul-verbal.

7.7. În situația în care pentru o lucrare se înregistrează diferențe mai mari de 10 puncte între punctajele acordate de membrii comisiei de concurs, lucrarea se recorectează de către toți

membrii acesteia. Procedura recorectării se reia ori de câte ori se constată că există diferențe mai mari de 10 puncte între punctajele acordate de membrii comisiei de concurs.

7.8. Se interzice desigilarea lucrărilor anterior recorectării.

7.9. Lucrările scrise, după acordarea punctajelor finale, se desigilează.

7.10. Sunt declarați admiși la proba scrisă candidații care au obținut minimum 70 de puncte.

7.11. Interviuul se notează pe baza criteriilor prevăzute și a punctajelor maxime stabilite de comisia de concurs pentru aceste criterii prin planul de interviu.

7.12. Membrii comisiei de concurs acordă, individual, punctaje pentru fiecare dintre criteriile prevăzute. Punctajele se acordă de către fiecare membru al comisiei de concurs în parte, pentru fiecare candidat, și se notează în borderoul de notare.

7.13. Sunt declarați admiși la interviu candidații care au obținut minimum 70 de puncte.

7.14. Punctajul final se calculează ca medie aritmetică a punctajelor obținute la proba scrisă și interviu.

7.15. Punctajele finale ale concursului, în ordine descrescătoare, vor fi înscrise într-un centralizator nominal, în care se va menționa pentru fiecare candidat punctajul obținut la fiecare dintre probele concursului. Centralizatorul nominal se semnează pe fiecare pagină de fiecare dintre membrii comisiei de concurs.

7.16. Comunicarea rezultatelor la fiecare probă a concursului se face prin specificarea punctajului final al fiecărui candidat și a mențiunii «admis» sau «respins», prin afișare la sediul și pe pagina de internet a Consiliului Județean Ialomița, în termen de maximum o zi lucrătoare de la data finalizării probei.

7.17. Se consideră admis la concursul pentru ocuparea postului vacant de administrator public candidatul care a obținut cel mai mare punctaj dintre candidații care au concurat pentru același post, cu condiția ca aceștia să fi obținut punctajul minim necesar.

7.18. La punctaje egale are prioritate candidatul care a obținut punctajul cel mai mare la proba scrisă, iar dacă egalitatea se menține, candidații aflați în această situație vor fi invitați la un nou interviu în urma căruia comisia de concurs va decide asupra candidatului câștigător.

7.19. Rezultatele finale ale concursului de ocupare a postului vacant de administrator public se consemnează în raportul final al concursului.

## **8. Soluționarea contestațiilor**

8.1. După afișarea rezultatelor obținute la selecția dosarelor, proba scrisă și interviu, după caz, candidații nemulțumiți pot depune contestație în termen de cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului selecției dosarelor, respectiv de la data afișării rezultatului probei scrise și a interviului, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

8.2. În situația contestațiilor formulate față de rezultatul selecției dosarelor, comisia de soluționare a contestațiilor va verifica îndeplinirea de către candidatul contestatar a condițiilor pentru participare la concurs în termen de maximum o zi lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor.

8.3. În situația contestațiilor formulate față de rezultatul probei scrise sau a interviului comisia de soluționare a contestațiilor va analiza lucrarea sau consemnarea răspunsurilor la interviu doar pentru candidatul contestatar în termen de maximum o zi lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor.

8.4. Comisia de soluționare a contestațiilor admite contestația, modificând rezultatul selecției dosarelor, respectiv punctajul final acordat de comisia de concurs, în situația în care:

a) candidatul îndeplinește condițiile pentru a participa la concurs, în situația contestațiilor formulate față de rezultatul selecției dosarelor;

b) constată că punctajele nu au fost acordate potrivit baremului și răspunsurilor din lucrarea scrisă sau punctajele de la interviu nu au fost acordate potrivit planului de interviu, întrebărilor formulate și răspunsurilor candidaților în cadrul interviului;

c) ca urmare a recorectării lucrării de la proba scrisă, respectiv a analizării consemnării răspunsurilor la interviu, candidatul declarat inițial "respins" obține cel puțin punctajul minim pentru promovarea probei scrise sau a interviului.

Contestația va fi respinsă în următoarele situații:

a) candidatul nu îndeplinește condițiile pentru a participa la concurs;

b) punctajele au fost acordate potrivit baremului și răspunsurilor din lucrarea scrisă sau punctajele de la interviu au fost acordate potrivit planului de interviu, întrebărilor formulate și răspunsurilor candidaților în cadrul interviului;

8.5. Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se face prin afișare la sediul Consiliului Județean Ialomița, precum și pe pagina de internet a acestuia, imediat după soluționarea contestațiilor.

8.6. Rezultatele finale se afișează la sediul Consiliului Județean Ialomița, precum și pe pagina de internet a acestuia, după caz, în termen de maximum o zi lucrătoare de la expirarea termenului prevăzut la pct.8.3. pentru ultima probă, prin specificarea punctajului final al fiecărui candidat și a mențiunii «admis» sau «respins».

8.7. Candidatul nemulțumit de modul de soluționare a contestației se poate adresa instanței de contencios administrativ, în condițiile legii.

## **9. Suspendarea, amânarea și reluarea concursului**

9.1. În cazul în care, de la data anunțării concursului și până la afișarea rezultatelor finale ale acestuia, Președintele Consiliului Județean Ialomița este sesizat cu privire la nerespectarea prevederilor legale privind organizarea și desfășurarea concursului, se va proceda la verificarea celor sesizate cu celeritate. În cazul în care se constată că nu au fost respectate prevederile legale sau când aspectele sesizate nu pot fi cercetate cu încadrarea în termenele procedurale prevăzute de lege, desfășurarea concursului va fi suspendată.

9.2. Suspendarea se dispune de către conducătorul autorității ori instituției publice, după o verificare prealabilă, în regim de urgență, a situației în fapt sesizate, dacă se constată existența unor deficiențe în respectarea prevederilor legale.

9.3. Sesizarea poate fi făcută de către membrii comisiei de concurs ori ai comisiei de soluționare a contestațiilor, de către oricare dintre candidați

9.4. În situația în care, în urma verificării realizate potrivit pct.9.1. se constată că sunt respectate prevederile legale privind organizarea și desfășurarea concursului, acesta se desfășoară în continuare.

9.5. În cazul în care, din motive obiective, nu se pot respecta data și ora desfășurării concursului:

a) concursul se amână pentru o perioadă de maximum 15 zile lucrătoare;

b) se reia procedura de organizare și desfășurare a acestuia dacă amânarea nu poate fi dispusă conform lit. a).

9.6. În situația constatării necesității amânării concursului, autoritatea sau instituția publică organizatoare a concursului are obligația:

a) anunțării, prin aceleași mijloace de informare, a modificărilor intervenite în desfășurarea concursului;

b) informării candidaților ale căror dosare au fost înregistrate, dacă este cazul, prin orice mijloc de informare care poate fi dovedit.

9.7. Candidaturile înregistrate la concursul a cărui procedură a fost suspendată sau amânată se consideră valide dacă persoanele care au depus dosarele de concurs își exprimă în scris intenția de a participa din nou la concurs la noile date.

9.8. În situația în care, la reluarea procedurii de concurs în dosare există documente a căror valabilitate a încetat, candidații au posibilitatea de a le înlocui.

## **10. Prezentarea la post.**

10.1. Candidatul declarat admis la concursul de ocupare a postului vacant de administrator public este obligat să se prezinte la post în termen de maximum 15 zile calendaristice de la data afișării.

10.2. Prin excepție de la prevederile pct.10.1. în urma formulării unei cereri scrise și temeinic motivate, candidatul declarat «admis» la concurs poate solicita, în termen de 3 zile lucrătoare de la afișarea rezultatului concursului, un termen ulterior de prezentare la post, care nu poate depăși 45 de zile lucrătoare de la data afișării rezultatului concursului pentru funcțiile de conducere.

10.3. În cazul neprezentării la post la termenul stabilit la pct.10.1. și în lipsa unei înștiințări potrivit pct.10.2. postul este declarat vacant, urmând să se comunice candidatului care a obținut nota finală imediat inferioară posibilitatea de a ocupa postul respectiv.

## **11. Numirea în funcția de administrator public**

11.1. Numirea în funcția de administrator public se va face prin dispoziție a Președintelui Consiliului Județean Ialomița, pe perioadă nedeterminată, pe baza rezultatelor concursului organizat în acest scop.

11.2. Între Președintele Consiliul Județean Ialomița și administratorul public se va încheia un contract de management în temeiul art.113 alin.(3) din Legea nr.215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, care va cuprinde printre altele indicatorii de performanță și salariul de bază stabilit între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului județului, iar limita maximă este indemnizația Președintelui Consiliului Județean Ialomița. (pct.4 al Notei de la Capitolul II-Anexa 1 din Legea nr.284/2010, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare);

## **12. Eliberarea din funcția de administrator public**

Eliberarea din funcția de administrator public se face prin dispoziție a Președintelui Consiliului Județean Ialomița, în următoarele situații:

- a) prin acordul părților, la data convenită de acestea;
- b) decesul sau punerea sub interdicție judecătorească a administratorului public;
- c) apariția unor situații de incompatibilitate prevăzute de lege;
- d) revocarea din funcție a administratorului public prin Dispoziție a Președintelui Consiliului Județean Ialomița, în cazul neîndeplinirii obligațiilor prevăzute în contractul de management, sau a săvârșirii de abuzuri/abateri;
- e) alte situații prevăzute de lege.

### III. Atribuțiile specifice funcției de administrator public

În baza contractului de management încheiat cu Președintele Consiliului Județean Ialomița, administratorul public îndeplinește următoarele atribuții:

- a) coordonează aparatul de specialitate al Consiliului Județean Ialomița, potrivit delegării de competențe;
- b) propune soluții pentru îmbunătățirea funcționării aparatului de specialitate al Consiliului Județean Ialomița;
- c) urmărește rezolvarea de către structurile din cadrul Consiliului Județean Ialomița a sarcinilor rezultate din corespondența repartizată;
- d) face propuneri referitoare la asigurarea și managementul resurselor umane, financiare, tehnice și/sau materiale ale Consiliului Județean Ialomița, pe care le gestionează în limita competențelor ce îi sunt delegate de către Președintele Consiliului Județean Ialomița;
- e) propune planuri de acțiune pentru implementarea strategiilor Consiliului Județean Ialomița și urmărește realizarea acestora;
- f) coordonează proiectele Consiliului Județean Ialomița, cu finanțare din fonduri nerambursabile, de la bugetul local, de la bugetul de stat sau din alte surse;
- g) poate îndeplini și alte atribuții stabilite prin dispoziții ale președintelui Consiliului Județean Ialomița.



**PREȘEDINTE**

Nr. 1480 din 20.04.2017

**EXPUNERE DE MOTIVE**

**la proiectul de hotărâre privind aprobarea criteriilor, procedurilor și atribuțiilor specifice în vederea ocupării funcției contractuale de administrator public la nivelul Județului Ialomița**

Prin proiectul de hotărâre supus dezbaterii, se propune aprobarea criteriilor, procedurilor și atribuțiilor specifice în vederea ocupării funcției contractuale de administrator public la nivelul Județului Ialomița.

Prin Hotărârea Consiliului Ialomița nr. 32 din 10.03.2017, privind aprobarea organigramei, statului de funcții și funcțiilor publice din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Ialomița, a fost înființat postul de administrator public.

Având în vedere prevederile art. 113 din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, numirea și eliberarea din funcție a administratorului public se fac de președintele consiliului județean, pe baza unor criterii, proceduri și atribuții specifice aprobate de consiliul județean. Numirea în funcție se face pe bază de concurs.

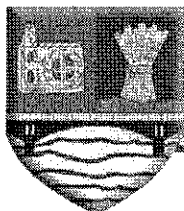
Administratorul public poate îndeplini, în baza unui contract de management, atribuții de coordonare a aparatului de specialitate sau a serviciilor publice de interes județean.

Președintele consiliului județean poate delega administratorului public calitatea de ordonator principal de credite, în condițiile legii.

Criteriile generale, condițiile specifice, procedurile și atribuțiile specifice în vederea ocupării funcției contractuale de administrator public la nivelul județului vor fi detaliate în raportul direcțiilor de specialitate, anexă la proiectul de hotărâre.

Constatând că sunt îndeplinite condițiile de legalitate și oportunitate, propun Consiliului Județean Ialomița aprobarea hotărârii în forma și conținutul prezentate în proiect.

**PREȘEDINTE**  
**VICTOR MORARU**



**ROMÂNIA**  
**CONSILIUL JUDEȚEAN IALOMIȚA**



Tel.: 0243 230200  
Fax: 0243 230250

Slobozia - Piața Revoluției Nr. 1

web: www.cicnet.ro  
e-mail: cji@cicnet.ro

**DIRECȚIA BUGET FINANȚE**  
**DIRECȚIA COORDONARE ORGANIZARE**

Nr. 4481 / 20.04.2014

**RAPORT**

la proiectul de hotărâre privind aprobarea criteriilor, procedurilor și atribuțiilor specifice în vederea ocupării funcției de administrator public la nivelul Județului Ialomița

Proiectul de hotărâre supus dezbaterii Consiliului Județean Ialomița, propune aprobarea criteriilor, procedurilor și atribuțiilor specifice în vederea ocupării funcției de administrator public la nivelul județului Ialomița.

Conform prevederilor Hotărârii Consiliului Județean Ialomița nr. 32 adoptată în ședința din data de 10.03.2017, a fost aprobată organigrama, statul de funcții și funcțiile publice din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Ialomița, prin care s-a înființat și funcția de administrator public.

Cadrul legislativ oferit de art. 113 din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prevede că :

(2) *"Numirea și eliberarea din funcție a administratorului public se fac de președintele consiliului județean, pe baza unor criterii, proceduri și atribuții specifice, aprobate de consiliul județean. Numirea în funcție se face pe bază de concurs.*

(3) *- Administratorul public poate îndeplini, în baza unui contract de management, încheiat în acest sens cu președintele consiliului județean, atribuții de coordonare a aparatului de specialitate sau a serviciilor publice de interes județean.*

(4) *Președintele consiliului județean poate delega către administratorul public, în condițiile legii, calitatea de ordonator principal de credite".*

Atribuțiile propuse de către președintele Consiliului Județean Ialomița prin proiectul de Hotărâre vor fi preluate în contractul de management și fișa postului.

Potrivit proiectului de hotărâre, candidatul declarat admis la concursul de ocupare a postului vacant de administrator public, va încheia cu Președintele Consiliului Județean Ialomița un contract de management pe o perioadă nedeterminată.

Prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Ialomița se vor aproba Comisia de concurs, respectiv comisia de soluționare a contestațiilor și bibliografia de concurs.

Conform Legii 284/2010 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, administratorului public va avea *"salariul de bază stabilit între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația Președintelui Consiliului Județean Ialomița. (pct.4 al Notei de la Capitolul II-Anexa 1 din Legea nr.284/2010)".*

Având în vedere prevederile legale, competența de aprobare a celor propuse revine Consiliului Județean Ialomița.

**DIRECTOR EXECUTIV**

**MARIANA GEORGETA CODLEANU**

**DIRECTOR EXECUTIV**

**IONICA BĂICOIANU**