

Primirea la muncă a unui salariat în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial, se sancționează cu amendă de 10.000 lei pentru fiecare persoană identificată.

Și persoana care acceptă să presteze muncă fără încheierea unui contract individual de muncă poate fi sancționată cu amendă de la 500 lei la 1.000 lei

În cazul constatării săvârșirii uneia dintre aceste fapte , inspectorul de muncă dispune, ca sancțiune complementară, sistarea activității locului de muncă organizat, supus controlului

Angajatorul poate relua activitatea numai după achitarea amenzii contravenționale aplicate și după ce demonstrează că a remediat deficiențele care au condus la sistarea activității: prin încheierea contractului individual de muncă, transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților sau, după caz, încetarea suspendării contractului individual de muncă și constituirea și plata contribuțiilor sociale și a impozitului pe venit aferente veniturilor salariale care se cuvin lucrătorului pe perioada în care a prestat activitate nedeclarată.



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE
MUNCĂ IALOMIȚA

Adresa : Strada Constantin
Dobrogeanu Gherea, nr. 1-A
Loc.Slobozia, Jud.Ialomita cod
920033

Telefon : 0243.215.146,
0243.213.449

Fax : 0243.220.452

E-mail :

itmialomita@itmialomita.ro

www.itmialomita.ro

REGLEMENTĂRI

PRIVIND

MUNCA NEDECLARATĂ

ORDONANȚA NR. 53 din

07 AUGUST 2017

Ordonanța de urgență nr. 53/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii a intrat în data de 07 august 2017 , odată cu publicarea în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 644.

Actul normativ reglementează următoarele aspecte :

I. Situațiile de muncă nedeclarată:

1. Primirea la muncă a unei persoane **fără încheierea contractului individual de muncă în forma scrisă**, în ziua anterioară începerii activității;
2. Primirea la muncă a unei persoane **fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților** cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
3. Primirea la muncă a unui salariat **în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat**;
4. Primirea la muncă a unui salariat **în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.**

II. Angajatorul are obligația legală să păstreze la locul de muncă o copie a contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în acel loc.

III. Angajatorul are obligația de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orei de începere și a celei de sfârșit al programului de lucru, și de a supune controlului inspectorilor de muncă această evidență, ori de câte ori se solicită acest lucru.

IV. Actele adiționale pentru modificările intervenite în timpul executării contractului individual de muncă se vor încheia înainte să producă efecte, cu excepția situațiilor în care o asemenea modificare este prevăzută în mod expres de lege sau în contractul colectiv de muncă aplicabil.

Pentru :

primirea la lucru a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă înainte de începerea activității,

primirea la lucru a unei persoane fără înregistrarea în Revisal a raportului de muncă înainte de începerea activității

pentru primirea la lucru a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat ,

angajatorul ca fi sancționat cu amendă de 20.000 lei pentru fiecare persoană identificată.