

Munca nedeclarată pentru *angajat*

- Nesiguranța locului de muncă;
- Imposibilitatea dovedirii raportului de muncă;
- Imposibilitatea probării salariului și altor drepturi pentru care s-a convenit inițial
- Lipsa asigurării pentru boală, pensie, șomaj , accidente de muncă și boli profesionale;
- Imposibilitatea de a beneficia de concediu pentru creșterea copilului
- Imposibilitatea de a contracta

Munca nedeclarată pentru *angajator*

credite;

- Fluctuația de personal ;
- Imposibilitatea recuperării în timp a pagubelor produse de angajați;
- Nesiguranța asigurării zilnice a forței de muncă;
- Muncitori slabi pregătiți profesional;

Angajatorul are obligația de a încheia în formă scrisă contractul individual de muncă, anterior începerii raportului de muncă și tot anterior începerii activității, să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă: ***nu trebuie să accepți să începi lucru dacă nu ai semnat un contract individual de muncă.***

Contractul individual de muncă îți garantează următoarele drepturi:

- ✓ cel puțin salariul minim pe economie;
- ✓ pensie;
- ✓ șomaj la nevoie;
- ✓ asistență medicală gratuită;
- ✓ medicamente compensate;
- ✓ concediul medical;
- ✓ spitalizare gratuită;
- ✓ protecție împotriva concedierilor nelegale și a discriminărilor;
- ✓ concediul de odihnă minim;
- ✓ pregătire profesională;
- ✓ concediul pentru creșterea copilului.

Perioada de probă este raport de muncă , reprezintă vechime în muncă și stagiul de cotizare la asigurările sociale!

Contractul individual de muncă se încheie în formă scrisă anterior începerii lucrului , ***chiar dacă vei fi angajat cu perioadă de probă.***

Pe durata perioadei de probă sau la sfârșitul acesteia oricare dintre părți poate decide încetarea contractului individual de muncă, printr-o notificare scrisă.

Începând cu 1 august 2011, evidența muncii se ține numai pe baza registrului electronic general de evidență a salariaților (REVISAL), reglementat prin Hotărârea de Guvern nr. 500/2011 cu modificările și completările ulterioare.

Este considerată muncă nedeclarată:

1. Primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
2. Primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat;
3. Primirea la muncă a unui salariat în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.

Dacă nu ai primit un exemplar al contractului individual de muncă deși ai semnat , verifică la inspectoratul teritorial de muncă situația acestuia .

Orice persoană are dreptul să interogheze, să solicite și să obțină de la Inspekția Muncii date din registrul general de evidență a salariaților cu privire la activitatea pe care a desfășurat-o în calitate de angajat , durata activității, salariul, vechimea în muncă și în specialitate, într-un termen de 5 zile de la data solicitării.

Luați-vă măsuri de protecție

Dacă nu ai semnat contract individual de muncă

sesizează-ne: pentru că noi te ajutăm, anunță-ne în timp ce mai lucrezi la acel patron și nu aștepta să te dea afară fără să-ți plătească salariul!

În cazul în care angajatorul refuză să-ți întocmească un contract individual de muncă apelează cu încredere la ajutorul ITM - ului , sub protecția anonimatului !

Potrivit Legii nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii , art 18, lit.c) - “ Inspectorii de muncă sunt obligați să păstreze confidențialitatea asupra identității persoanei care semnalează nerespectarea prevederilor legale și să nu dezvăluie angajatorului , prepușilor săi sau altor persoane faptul că efectuează controlul ca urmare a unei sesizări “.

Nu accepta munca la negru !

Munca prestată în temeiul unui contract individual de muncă îi conferă salariatului vechime în muncă și drepturi de asigurări sociale.

Pentru primirea la lucru a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă înainte de începerea activității, primirea la lucru a unei persoane fără înregistrarea în Revisal a raportului de muncă înainte de începerea activității precum și pentru primirea la lucru a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat , fapta constituie contravenție și se sancționează cu amendă de 20.000 lei pentru fiecare persoană identificată.

Primirea la muncă a unui salariat în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial, se sancționează cu amendă de 10.000 lei pentru fiecare persoană identificată.

Și persoana care acceptă să presteze muncă fără încheierea unui contract individual de muncă poate fi sancționată cu amendă de la 500 lei la 1.000 lei



INȘPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE
MUNCĂ IALOMIȚA

Adresa : Strada Constantin
Dobrogeanu Gherea, nr. 1-A
Loc.Slobozia, Jud.Ialomita
cod 920033

Telefon : 0243.215.146,
0243.213.449

Fax : 0243.220.452

E-mail :

itmialomita@itmialomita.ro

www.itmialomita.ro

ACȚIUNE DE INFORMARE ȘI

CONȘTIENTIZARE

cu privire la

TRANSFORMAREA

MUNCII NEDECLARATE

ÎN

MUNCĂ DECLARATĂ